



# Südostschweizjobs.ch

## Arbeiten in der Region

### INSERATESCHLUSS:

Samstag-Ausgabe: Donnerstag, 8 Uhr  
Dienstag-Ausgabe: Montag, 8 Uhr

Somedia Promotion  
Glarus, Zwinglistrasse 6, Telefon 055 645 38 88  
Aussenstelle: Uznach  
Zürcherstrasse 45, Telefon 055 285 91 04

IM INTERNET AUFRUFBAR UNTER:  
südostschweizjobs.ch

# Von der Herausforderung, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein

Die Suche nach kompetenten Mitarbeitenden ist eine Herausforderung für alle Personalverantwortlichen. Es gilt, die richtigen Personen zu rekrutieren. Eine Aufgabe, die viel Fach- und Sozialkompetenz erfordert. Aufgrund der demografischen Entwicklung wird sich die Situation in den kommenden Jahren zusätzlich verschärfen. von **Bernhard Messmer** und **Sandra Gilly**

**D**ie fachlichen Qualifikationen eines Stellenbewerbers können in der Regel leicht beurteilt und, wenn nötig, auch nachträglich erworben werden. Die Beurteilung, ob ein Bewerber als Mensch in ein Unternehmen und in das entsprechende Team passt, gestaltet sich jedoch viel schwieriger.

Doch genau die menschliche Komponente ist es, welche bei der Qualität eines

Teams den Unterschied ausmacht. Wenn nämlich ein Mitarbeitender aufgrund seiner Persönlichkeit ein bestehendes Team optimal ergänzt, lässt der Erfolg für dieses Team nicht lange auf sich warten.

#### Kompromisse bei der Personalauswahl

Oft werden Personen vor allem aufgrund ihrer Fachkenntnisse und Berufserfahrung eingestellt. Die persönliche Eignung wird bestenfalls zweitrangig behandelt. Das kann mittelfristig zu Spannungen innerhalb des Teams führen, was sich auf die Zusammenarbeit und schlussendlich auf das Resultat negativ auswirken kann.

Wenn der Kandidat bezüglich seiner Persönlichkeit ins Team passt und motiviert ist, können allfällige fachliche Lücken durch eine gezielte Weiterbildung geschlossen werden. Es erfordert etwas mehr Geduld, bis der neue Mitarbeitende auf dem gewünschten Niveau ist, diese zahlt sich jedoch in den meisten Fällen aus.

#### Der Schlüssel zum Erfolg

Diese Vorgehensweise bei der Personalauswahl trägt dazu bei, auf dem Arbeitgebermarkt als attraktives und inno-

vatives Unternehmen wahrgenommen zu werden. Diese Attraktivität wird für die Betriebe immer wichtiger, da sich der Fachkräftemangel aufgrund der demografischen Entwicklung in den nächsten Jahren stark akzentuieren wird. Themen wie Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeiten, Anstellungsbedingungen, spannende Produkte, eingespielte Teams, Mitbestimmung, Potenzialentwicklung und gelebte Werte spielen in Zukunft eine wesentliche Rolle, wenn es um die Frage geht: «Für wen will ich in Zukunft arbeiten?»

Fachkräfte haben die Wahl, sie sind gefragt. Sie werden sich aufgrund der oben aufgeführten Punkte für oder gegen eine Firma entscheiden.

#### Die nötigen Schritte

Es reicht jedoch nicht aus, auf Hochglanzbroschüren oder im Internet mit wohlklingenden Begriffen und schönen Bildern um die besten Fachleute zu werben. Es müssen Taten folgen! Prozesse müssen angepasst und entsprechende Strukturen geschaffen werden.

Bis allerdings solche Anpassungen von allen Mitarbeitenden verinnerlicht

werden und auch ihre Wirkung zeigen, wird es eine gewisse Zeit dauern.

Die Unternehmen sind gefordert, die Herausforderungen anzunehmen und die Weichen zum attraktiven Arbeitgeber zu stellen – es lohnt sich!

■ **Über die Autoren: Bernhard Messmer ist Geschäftsführer der Messmer Personalmanagement GmbH, Sandra Gilly ist Personalberaterin, ebenfalls bei der Messmer Personalmanagement GmbH.**

**Messmer Personalmanagement GmbH**  
Gemeindehausplatz 3  
8750 Glarus  
055 640 82 22

Die Messmer Personalmanagement GmbH ist in folgenden Bereichen tätig:

- > Vermittlung von Fach- und Führungskräften
- > Rekrutierung Schweizergarde in Rom
- > Personaltreuhand und -beratung für KMU
- > Coaching und Supervision

> [www.messmer-pm.ch](http://www.messmer-pm.ch)



Zum attraktiven Arbeitgeber werden: mit externer Unterstützung von Profis.

Bild zvg

## Arbeiten in der Region

**Müntener & Thomas**

Personalsuche und Kaderselektion

Die Bauunternehmung ANDREA PITSCH AG mit mehreren Standorten in Graubünden beschäftigt 230 Mitarbeitende und erbringt Leistungen im Hoch-, Tief-, Untertag- und Stahlbau. Für die Filiale in **Thusis** suchen wir in deren Auftrag zwei ausgewiesene Fachpersonen für die Positionen



### Kalkulator Hoch-/Tiefbau

#### Die Hauptaufgaben

Sie erarbeiten Offerten von spannenden Bauprojekten und sind für diese bis zur Übergabe an die Ausführung verantwortlich. Sie unterstützen die Bau- und Projektleiter bei technischen Fragen und sind zuständig für die Einhaltung der Termine sowie Kosten.

#### Das Anforderungsprofil

Sie verfügen von Vorteil über eine Weiterbildung als Bauführer, Techniker HF Bauführung, Bauingenieur o. Ä. sowie Praxis in einer ähnlichen Funktion. Zudem sind Sie administrativ beweglich, dienstleistungsorientiert und haben Freude an einer selbstständigen Tätigkeit.

#### Das Angebot

Es erwarten Sie ein solides und zeitgemäss geführtes Unternehmen mit interessanten Baustellen, guter Infrastruktur sowie attraktiven Anstellungsbedingungen mit Entwicklungsmöglichkeiten.

#### Ihre Kontaktperson

Interessiert? Auf Ihre Bewerbungsunterlagen freut sich: Peter Kehl, Personalberater (p.kehl@job-online.ch). Für telefonische Erstauskünfte rufen Sie Herrn Peter Kehl (Tel. 081 257 15 00) oder Herrn Andrea Pitsch (Tel. 081 830 02 25) an. Für **Diskretion und Kompetenz** bürgt unser Name.

### Bauführer Tief-/Hochbau

#### Die Hauptaufgaben

Die Schwerpunkte dieser breit gefächerten und verantwortungsvollen Tätigkeit umfassen: Offertwesen, Arbeitsvorbereitung inkl. Baustelleneinrichtung, Bauausführung, Vor- und Nachkalkulation, Ausmass, Abrechnung sowie Personalführung und -motivation.

#### Das Anforderungsprofil

Sie sollten von Vorteil eine Weiterbildung als Bauführer, Techniker HF Bauführung, Bauingenieur o. Ä. sowie Praxis als Bauführer im Tief- und/oder Hochbau mitbringen. Ihre guten administrativen Kenntnisse und Ihre Freude am selbstständigen Arbeiten runden Ihr Profil ab.

### Stellvertretende Filialeiter 60-80 % (w/m)

» Verkauf ist eine spannende Aufgabe! «

Lidl Schweiz verfügt mit einem modernen Filialnetz von über 101 Läden über eine zunehmend dichte Präsenz im Schweizer Markt. Die Expansion in der Schweiz wird seit dem Markteintritt 2009 kontinuierlich fortgesetzt. Bei Lidl erwarten Sie spannende Aufgaben und vielseitige Karrieremöglichkeiten im dynamischen Umfeld des Detailhandels

#### Ihre Aufgaben

- Stellvertretung der Filialeitung
- Umsetzung der Kundenorientierung in unseren Filialen
- Unterstützung in der Personalplanung und Personalführung
- Waren disposition und Warenpräsentation

#### Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische oder gewerbliche Berufsausbildung von Vorteil
- Kommunikative Fähigkeiten und Freude am Umgang mit Menschen
- Hohe Motivation, Selbständigkeit und Freude am unternehmerischen Handeln
- Gute Sprachkenntnisse in Deutsch
- Einsatzbereitschaft, Mobilität und Belastbarkeit

#### Unser Angebot

Als Teil unseres Schweizer Teams prägen Sie die Rahmenbedingungen und den Teamgeist von Lidl Schweiz mit. Auf Ihre abwechslungsreichen und interessanten Aufgaben bereiten wir Sie mit einer umfassenden Einarbeitung vor. Zudem bieten wir Ihnen neben einem sehr guten Arbeitsklima die Unterstellung unter den Lidl-GAV, eine hervorragende berufliche Vorsorge sowie weitere attraktive Sozialversicherungen und Zusatzleistungen.

#### Arbeitsort

Filiale Thusis

#### Interesse geweckt?

Nutzen Sie Ihre Chance und bewerben Sie sich jetzt. Wir freuen uns auf Sie.

Bitte bewerben Sie sich online unter:

[www.lidl.ch/jobs](http://www.lidl.ch/jobs)



EINSTIEG BEI LIDL SCHWEIZ



[www.lidl.ch](http://www.lidl.ch)



Müntener & Thomas Personal- und Unternehmensberatung AG  
Hartbertstrasse 9, CH-7000 Chur, Telefon +41 81 257 15 00, [info.chur@job-online.ch](mailto:info.chur@job-online.ch)